

Nimway röjer undan frustration på stora kontor

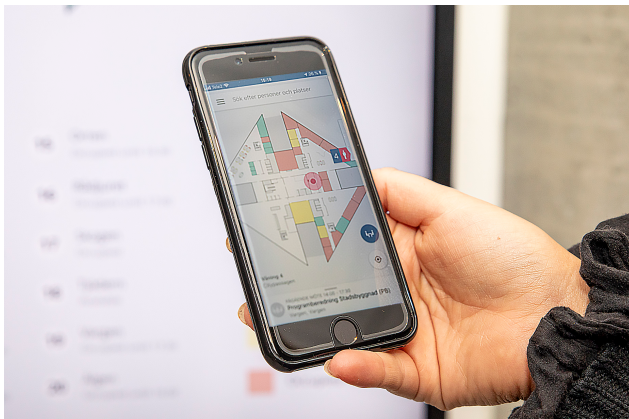
Det finns studier som visar att 33 minuter av varje arbetsdag går förlorad när folk letar efter varandra eller sitt mötesrum. På Sony i Lund började man utveckla en digital lösning för sina egna navigeringsproblem. Nu finns Nimway på flera stora arbetsplatser i landet, bland annat Örebro kommun.



NIMWAY - DEN SMIDIGA LÖSNINGEN

Om en skåning säger att något är "nimt" så betyder det att något är enkelt och smidigt. Namnet Nimway är en lek med ett lokalt uttryck – och poängen är just att underlätta arbetsvardagen för de anställda. Via en app kan man i realtid se var närmast lämpliga arbetsplats finns, hur man hittar dit, var kollegerna befinner sig. Appen beräknar vilken tid det tar att gå från en plats till en annan och talar om när det är dags att lämna sin plats för att inte komma försent till sitt möte.

Lösningen är utvecklad för stora kontor med 200 anställda eller fler. I synnerhet om den här stora organisationen befinner sig på flera våningsplan.



NIMWAYS APP guidar användaren till rätt mötesrum, arbetsplats eller kollega.

– Kan man se varandra är det inte så svårt med de här bitarna. Så ja, det är stora arbetsplatser som har störst nytta av Nimway. Särskilt om det är aktivitetsbaserade kontor, vilket blir allt vanligare. Det var så Nimway startade, som ett sätt att lösa Sonys egna utmaningar när vi gick över till aktivitetsbaserat kontor 2012, berättar Lars Malmgren, Commercial Manager på Nimway.

HETA TRENDER I KONTORSVÄRLDEN

Intelligenta byggnader och aktivitetsbaserade kontor är två heta kontorstrender. Lokalkostnader är den näst högsta utgiften för svenska företag, samtidigt som nya arbetssätt gör att bara 45 procent av lokalerna faktiskt utnyttjas.

Morgondagens arbetsplatser behöver ta hänsyn till att allt fler medarbetare inte är anställda på traditionellt vis, och att hela personalstyrkan sällan är på plats samtidigt. Kontoren behöver vara flexibla, med olika miljöer som tar hänsyn till arbetsdagens skiftande behov. Därför: Aktivitetsbaserade kontor som behöver kunna prata med oss på ett smart sätt.

– När vi lanserade Nimway publikt 2017 hade vi en stor förståelse för den frustration som kan uppstå på stora kontor när man inte direkt hittar rum och kolleger. Istället för att slösa onödig tid att aktivt leta vilket är förlorad tid för värdeskapande arbete ville vi erbjuda verktyg som minimerar den stressfyllda vardagen. Vi hade ju själva varit där.



INFOTAVLORNA PÅ ÖREBRO KOMMUN
hjälp kollegorna att se var nästa möte äger rum.

– Idag räknar man med sju arbetsplatser på tio anställda. När jag var i London nyligen talade man om så få som fyra arbetsplatser på tio anställda. Då behövs det digitala IT-lösningar som underlättar för oss, säger Lars Malmgren.

AKTIVITETSBASERADE ARBETSPLATSER I ÖREBRO

Tidigt i somras blev fyra kommunala förvaltningar inom samhällsbyggnad sambos i en ny central lokal i Örebro, Citypassagen – en aktivitetsbaserad arbetsplats med närmare 350 medarbetare på tre plan. Nimway var med från dag ett, säger Henrik Bengtsson, förvaltningschef på miljökontoret.

– Min uppfattning är att alla på kontoret använder Nimway, för att ta reda på var kollegan sitter och för att hitta rätt mötesrum. Vi har en hel massa mötesrum, nästan 70 stycken. På varje plan har vi en infotavla dit man kan gå och kolla. Och vi får påminnelser fem minuter innan mötena. En annan stor fördel är att vi kan felanmäla saker direkt i Nimway. Ifall något strular i mötesrummen, en kabel som inte funkar eller vad det nu kan vara. Vi rapporterar i Nimway och felanmälan går direkt till kontorsservice, som kan åtgärda.

Nimway använder sig av inomhuspositioneringsteknik som drivs av Bluetooth-beacons och trådlösa sensorer. Lösningen tar hänsyn till GDPR och alla dataskyddslagar.

Toni Sigmundsson, konsult från Frontit, var ansvarig för teknikstödet till Citypassagen i Örebro. Han säger att det från första början fanns en handfull leverantörer med i bilden, men att bara två levde upp till de upphandlingskrav som ställts:

– Det är en 7 000 kvadratmeter stor arbetsplats. Medarbetarna skulle lägga så lite energi som möjligt på att hitta varandra, mötesrum och arbetsplatser. Vi gjorde en funktionsupphandling, där det bland annat fanns ett krav på att leverantören skulle ha en plan för framtiden, med tankar kring utveckling av lösningen. Vi sökte rätt lösning till rätt kvalitet och kostnad. Den skulle inte ha en massa onödiga funktioner, men heller inte för få. Det var ett ganska omfattande arbete att få till en stabil leverans. Vi landade i Nimway och det har vi inte behövt ångra.



TRÅDLÖSA BEACONS OCH SENSORER
styr positioneringen inomhus.